

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง																
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	1 กิจกรรม													กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพ
	1.5 มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ตอบแบบประเมินคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์	ร้อยละ 95													กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	1 กิจกรรม													กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต																
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจรรยาบรรณที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้นมีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	มีการดำเนินการ	← →												กลุ่มคุ้มครองจรรยาบรรณ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต															
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัดค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) และมีระดับคะแนนการประเมินของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	มีการดำเนินการ	← →												กลุ่มคุ้มครองจรรยาบรรณ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	มีการให้ความรู้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เข้ารับการพัฒนาความรู้ จากหน่วยงานต่างๆ อย่างน้อย 1 ครั้ง /ปี	มีการดำเนินการ	← →												กองบริหารการคลัง กลุ่มคุ้มครองจรรยาบรรณ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต																	
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562											งบประมาณ	หน่วยงาน	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน สนับสนุน / ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน สนับสนุน / ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	1 กิจกรรม	←													กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวน (Refresh) การเสริมสร้างและการประเมินผลการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	มีการดำเนินการ	←													กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนชั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม	มีการดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนชั้นเงินเดือน และเลื่อนระดับตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	มีการดำเนินการ	←													กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต																		
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562											งบประมาณ	หน่วยงาน		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มี															กลุ่มคุ้มครอง จรรยาธรรม ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม สุภาพจิต

เห็นชอบ



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

อธิบดีกรมสุภาพจิต